



City of Phoenix

DECLARACIÓN DE COMPROMISO DE CORTESÍA Y RESPETO EN EL LUGAR DE EMPLEO Para Empleados de Phoenix Public Library

El personal de Phoenix Public Library respalda y apoya completamente el concepto de igualdad de oportunidades de negocio y empleo para todas las personas sin tomar en cuenta su raza, color, edad, sexo, religión, origen nacional, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.

A través de formación continua y refuerzo positivo, nos aseguramos de que cada miembro de nuestro equipo acepta responsabilidad de mantener un ambiente laboral positivo y libre de discriminación. Cada miembro de nuestro equipo tiene algo significativo que contribuir para que podamos proveer servicios innovadores y eficaces a nuestros clientes externos y alianzas.

La cortesía y el respeto son elementos clave en la filosofía y cultura de nuestro departamento de atención al cliente. Nos comprometemos a no solamente cuidar lo que decimos y hacemos, pero también demostrar respeto en nuestras interacciones diarias unos con otros y a fomentar un ambiente de equipo.

Miembros de la dirección también son responsables de remover cualquier obstáculo que limita las oportunidades de contratación o ascenso para cualquier persona debido a su raza, color, religión, edad, origen nacional, sexo, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.

Phoenix Public Library también respalda y apoya y tiene la total intención de cumplir con todos los requisitos de la Ley para Americanos con Discapacidades (ADA por sus siglas en inglés) y de garantizar que no se tolere el acoso o la discriminación en el lugar de empleo. Esta declaración tiene el propósito de afirmar nuestro compromiso al cumplimiento de todos los requisitos de la ADA y los conceptos de igualdad de oportunidad de empleo, incluyendo lo que se detalla en el Reglamento Municipal Administrativa A.R. 2.35.

Es nuestra firme creencia que los principios de igualdad de oportunidad de empleo paralelan y complementan los principios de manejo de personal eficaces y de buen juicio. Tenemos total intención de apoyar igualdad de oportunidad de empleo y de cumplir con todos los requisitos de la ADA a través de las prácticas de reclutamiento, la evaluación del potencial de empleados y la evaluación de las necesidades laborales.

El personal de Phoenix Public Library respalda y apoya completamente oportunidad económica para las Iniciativas de Pequeñas y Desfavorecidas Empresas (S/DBE por sus siglas en inglés) y seguirá manteniendo el compromiso de utilizar el Directorio Municipal de Phoenix de las Iniciativas de Pequeñas Empresas.

Rita Hamilton
Bibliotecaria Municipal

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre esta declaración o cualquier asunto tocante EEO o ADA, favor de contactar al individuo apropiado de la lista a continuación. Para una copia de este documento en un formato alternativo, contacte el Enlace Laboral:

Employment and ADA/Programs
(Programas de ADA y Empleo)
Kevin E. McMaster
Human Resources Officer
(Oficial de Recursos Humanos)
Oficina: 602.534.0001
TTY: use 7-1-1

Business/Facilities
(Negocio/Instalaciones)
Todd Shackelford
Acting Deputy Director – Management Services
(Subdirector Interino – Servicios de Dirección)
Oficina: 602.262.7674
TTY: use 7-1-1



City of Phoenix

DECLARACIÓN DE COMPROMISO CLIENTES DE PHOENIX PUBLIC LIBRARY

El personal de Phoenix Public Library respalda y apoya completamente el concepto de igualdad de oportunidades de negocio y empleo para todas las personas sin tomar en cuenta su raza, color, edad, sexo, religión, origen nacional, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.

Phoenix Public Library también respalda y apoya y tiene la total intención de cumplir con todos los requisitos de la Ley para Americanos con Discapacidades (ADA por sus siglas en inglés) según está enmendada y de garantizar que no se tolere el acoso o la discriminación en el lugar de empleo. Esta declaración tiene el propósito de afirmar nuestro compromiso al cumplimiento de todos los requisitos de la ADA y los conceptos de igualdad de oportunidad de empleo.

Además, los miembros de la administración son responsables de remover cualquier obstáculo que limita las oportunidades de contratación de cualquier persona debido a su raza, color, religión, edad, origen nacional, sexo, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.

Es nuestra firme creencia que los principios de igualdad de oportunidad de empleo paralelan y complementan los principios de manejo de personal eficaces y de buen juicio. Tenemos total intención de apoyar igualdad de oportunidad de empleo y de cumplir con todos los requisitos de la ADA a través de nuestras prácticas de reclutamiento y empleo.

El personal de Phoenix Public Library respalda y apoya completamente oportunidad económica para las Iniciativas de Pequeñas y Desfavorecidas Empresas (S/DBE por sus siglas en inglés) y seguirá manteniendo el compromiso de utilizar el Directorio Municipal de Phoenix de las Iniciativas de Pequeñas Empresas.

Rita Hamilton
Bibliotecaria Municipal

Si tiene alguna pregunta sobre esta declaración o cualquier asunto tocante EEO o ADA, favor de contactar al individuo apropiado de la lista a continuación. Para una copia de este documento en un formato alternativo, contacte el Enlace Laboral:

Employment and ADA/Programs
(Programas de ADA y Empleo)
Kevin E. McMaster
Human Resources Officer
(Oficial de Recursos Humanos)
Oficina: 602.534.0001
TTY: use 7-1-1

Business/Facilities
(Negocio/Instalaciones)
Todd Shackelford
Acting Deputy Director – Management Services
(Subdirector Interino – Servicios de Dirección)
Oficina: 602.262.7674
TTY: use 7-1-1